

Pressemitteilung

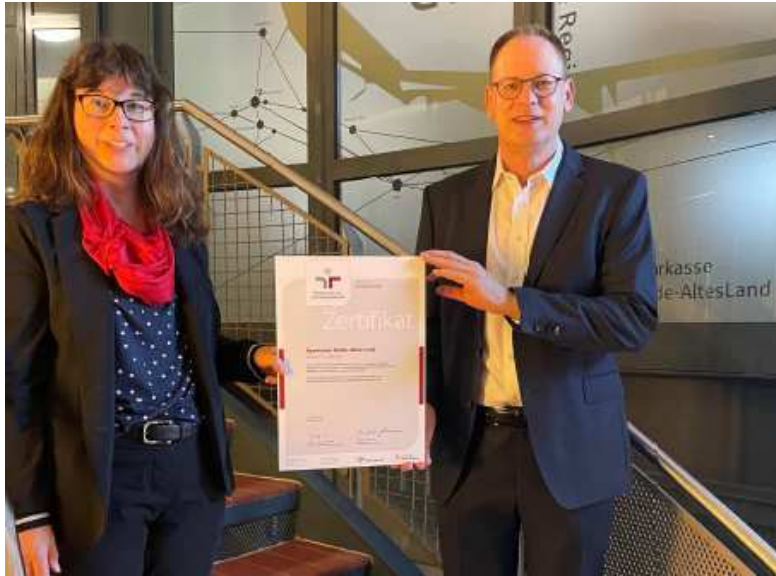
Die Sparkasse Stade-Altes Land ist ein familienfreundliches Unternehmen

Stade, im August 2021

Die Vereinbarkeit von Beruf, Kinderbetreuung, Pflege, Weiterbildung und Privatleben ist eine zentrale Herausforderung der betrieblichen Personalpolitik. Vereinbarkeit heißt ein ausgewogenes Verhältnis zwischen den Anforderungen der Lebensbereiche zu finden, in der Form, dass sowohl Arbeitnehmer als auch Arbeitgeber davon profitieren. Dieses ist der Sparkasse Stade-Altes Land sehr gut gelungen.

„Die Sparkasse Stade-Altes Land hat sich in den letzten zehn Jahren sehr dafür eingesetzt, dass den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Spagat zwischen Beruf, Privatleben und Familie noch besser gelingt“, so der Vorstandsvorsitzende Wolfgang Schult. „Wir sind deshalb besonders stolz darüber, dass unsere getroffenen Maßnahmen, ein familienfreundlicher und lebensphasenbezogener Arbeitgeber zu sein, jetzt von der gemeinnützigen Gesellschaft „berufundfamilie“ mit einem besonderen Zertifikat ausgezeichnet worden sind. Jetzt heißt es, das erreichte Niveau zu halten!“

Seite 2
Pressemitteilung August 2021



Sehr zufrieden mit dem Gütesiegel für das Audi „berufundfamilie, einem europaweit anerkanntem Verfahren für mehr Familienfreundlichkeit in Unternehmen:
Vorstandsvorsitzender Wolfgang Schult und Personalreferentin Britta Nemitz.

Die berufundfamilie Service GmbH ist eine Initiative der gemeinnützigen Hertie-Stiftung. Corona-bedingt konnte die Bundesfamilienministerin Christine Lambrecht das Zertifikat am 22.06.2021 „nur“ in einer virtuellen Festveranstaltung überreichen.

„Der dauerhafte Charakter dieser Auszeichnung würdigt unser langjähriges Engagement im Schaffen von Unternehmenskultur“, stellt Wolfgang Schult heraus. Dass die Sparkasse die Ansprüche ihrer Mitarbeitenden nach sinnstiftender Tätigkeit und ausgewogener Work-Life-Balance Ernst nimmt, drückt sich auch in einer überdurchschnittlichen Mitarbeiterzufriedenheit aus. „Wir

Seite 3
Pressemitteilung August 2021

wollen definitiv motivierte und leistungsstarke Mitarbeitende an die Sparkasse binden und neue Talente für unsere wachstumsstarke Region gewinnen.“ betont der Vorstandsvorsitzende Herr Schult.

Gerade in der Corona-Pandemie wurde deutlich, dass familienbewusste Unternehmen nicht nur besser und schneller in den Krisenmodus umstellen konnten, sondern auch zufriedener Beschäftigte haben.

Kerstin Cegan, Abteilungsleiterin in der Sparkasse Stade-Altes Land, und Mutter zweier schulpflichtiger Töchter wusste und weiß das Angebot der flexiblen Arbeitszeit und des mobilen Arbeitens für sich und ihre Mitarbeiter sehr zu schätzen. „Wir sind relativ frei in der Gestaltung unserer Arbeitszeit, können sie so anpassen, dass sie zu Homeschooling oder spontan auch zu Arztbesuchen passt und mit der Möglichkeit des mobilen Arbeitens dazu flexibel den Einsatzort wählen. Natürlich muss das auch zu den Anforderungen der eigenen Arbeit passen, aber die Erfahrung der letzten Monate zeigt, dass das gut möglich ist,“ berichtet Kerstin Cegan.

Seite 4
Pressemitteilung August 2021



Abteilungsleiterin Kerstin Cegan mit ihren Töchtern Carla und Lisa (und Hündin Yuki), die zusammen von noch mehr wertvoller Familienzeit profitieren, wenn die Fahrtzeiten zwischen Büro und Zuhause durch mobiles Arbeiten gelegentlich entfallen können.

Außer der Sparkasse Stade-Altes Land wurden in Berlin 286 weitere Arbeitgeber für ihre nachhaltige familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik geehrt. Von diesem Engagement können insgesamt knapp 400.000 Beschäftigte und gut 390.000 Studierende profitieren.

Seite 5
Pressemitteilung August 2021



Kontakt: Dörte Müller, Tel: +49 4141 490 190